

LIDERATGE

KARINA HENAO
PROGRAMA D'ACOMPANYAMENT

Avui parlarem de:

- Els nous conceptes de lideratge
- Quan hem de delegar
- Liderar grups o persones
- Reptes que ens demana aquest nou context
- Identificar els elements que determinaran el propi estil de lideratge en un futur pròxim

Com descriuries un líder?





Principals característiques dels líder convencionals

Heroi

Mític

“Macho alfa”

Rol assignat per manar

I què passaria si abandonen alguna d'aquestes postures o trets? Com seria el seu lideratge?

Quines diferències hi ha entre
aquests dos líders?



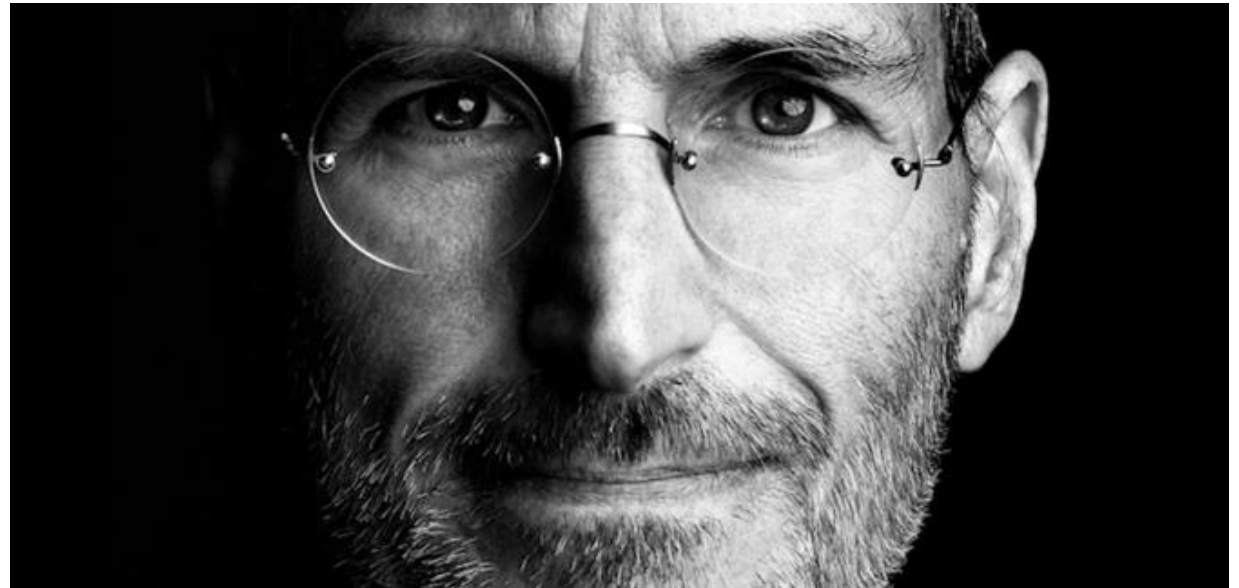


AUTORIDAD



COMPETENTE

Quines diferències hi ha entre
aquests?



Principals característiques del
segon grup de líders:

Carisma

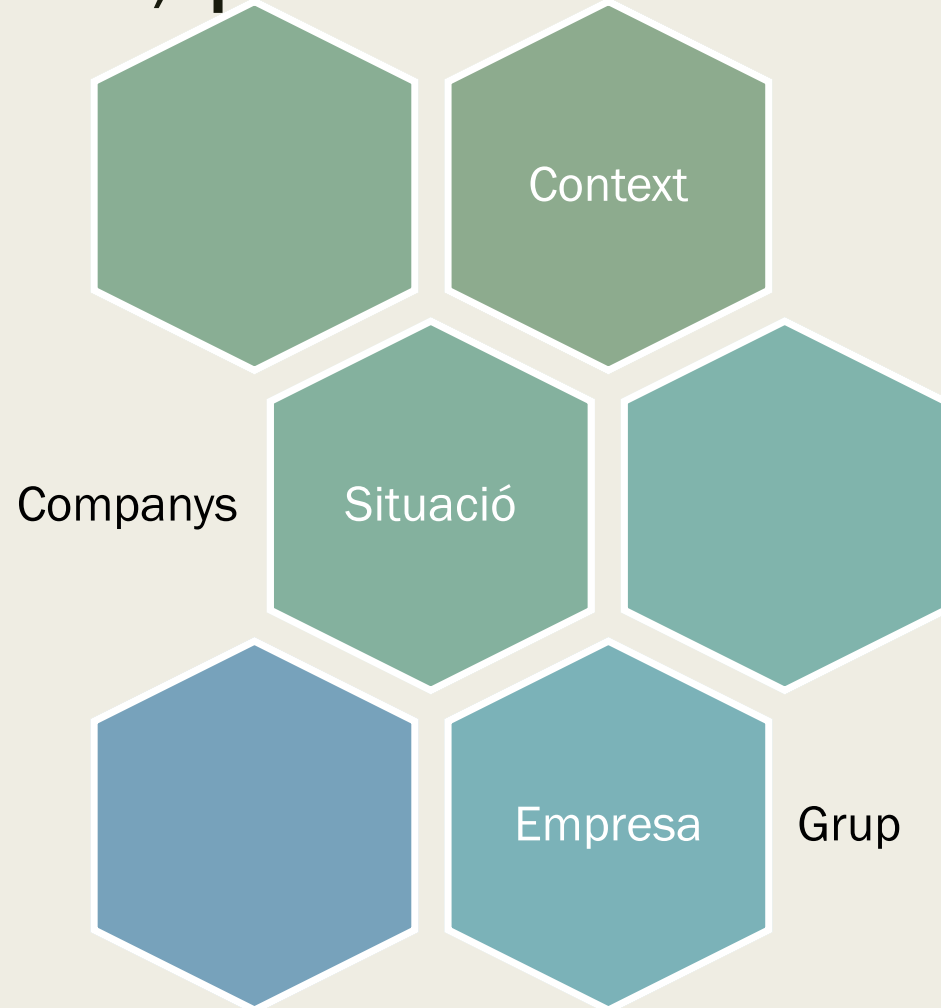
Dedicació

Hardworker

Resolutiu

“Escucho, luego comprendo”

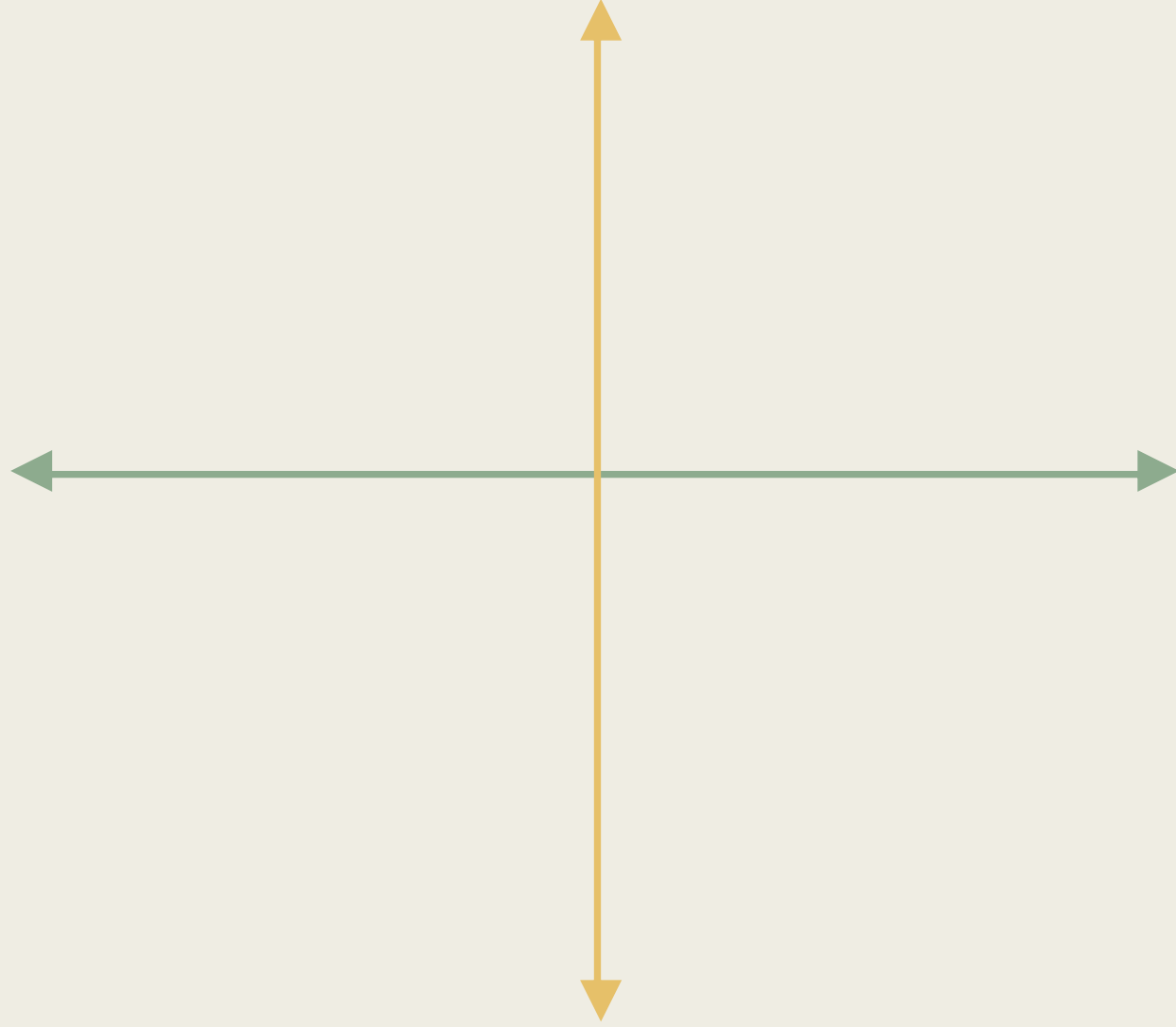
Les competències individuals són un gran element, però no són l'únic





FEM
SERVIR UN
CAS...

Focalització en tasques



Nivell de relació / interacció

Baix focus en tasques

Alt nivel d'interacció



Alt focus en tasques

Baix nivel d'interacció



Alt nivel d'interacció

Baix focus en tasques

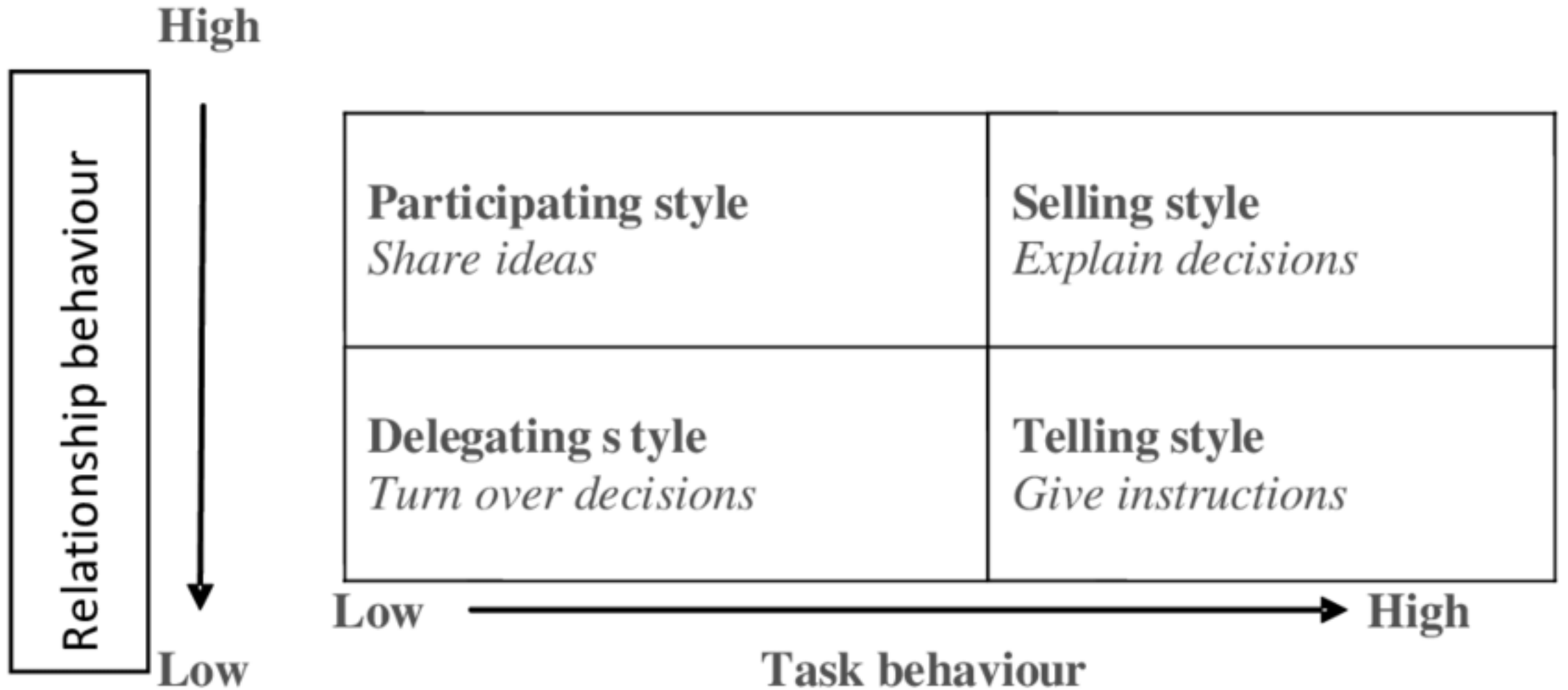


Alt focus en tasques

Baix nivel d'interacció

Tendències en lideratge

LIDERATGE SITUACIONAL



El rol del líder situacional

Telling: Proveeix instruccions i supervisa el performance ben a prop

Selling: Explain decisions i proveeix clarificacions

Participating: Comparteix idees i facilita el procés de presa de decisions

Delegating: Torna la responsabilitat per prendre decisions i implementar-les

Primera conclusió

El Líder segueix el ritme de cada persona i ajusta el seu estil segons les limitacions i potencialitats dels seguidors.

El lideratge no és una condició



ÉS...UNA ACTITUD I,
COM TOTA ACTITUD,
ÉS DINÀMICA

Però, com ho posem en acció en el dia a dia?



ESCOLTAR

“una de las disfunciones principales en el liderazgo se produce cuando los líderes se desconectan de la realidad que los rodea”

Otto Sharmer

Hearing is listening
to what is said.

Listening is hearing
what isn't said.

Simon Sinek

Comprovem quin és el meu
nivell d'escolta com a líder



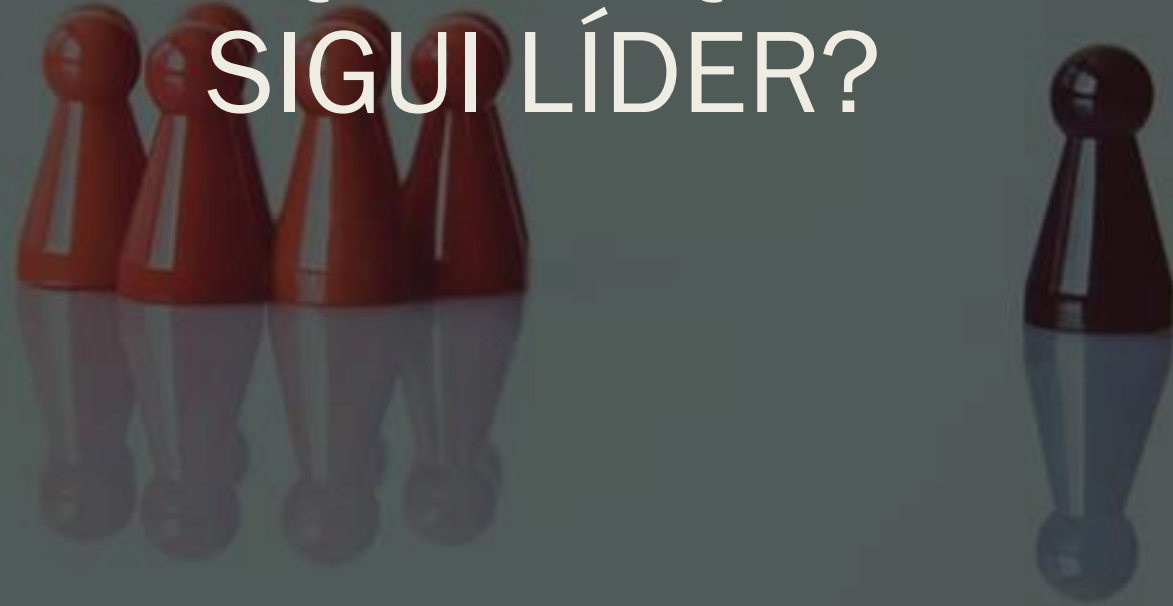
⇒ Escolto per confirmar el que jo ja sé

⇒ ⇒ ⇒ Escolto per a percebre el que és diferente a lo que jo ja sé

⇒ ⇒ ⇒ ⇒ Escolto per percebre el món exterior i la realitat del meu entorn

⇒ ⇒ ⇒ ⇒ ⇒ Escolto per percebre el que podem arribar a

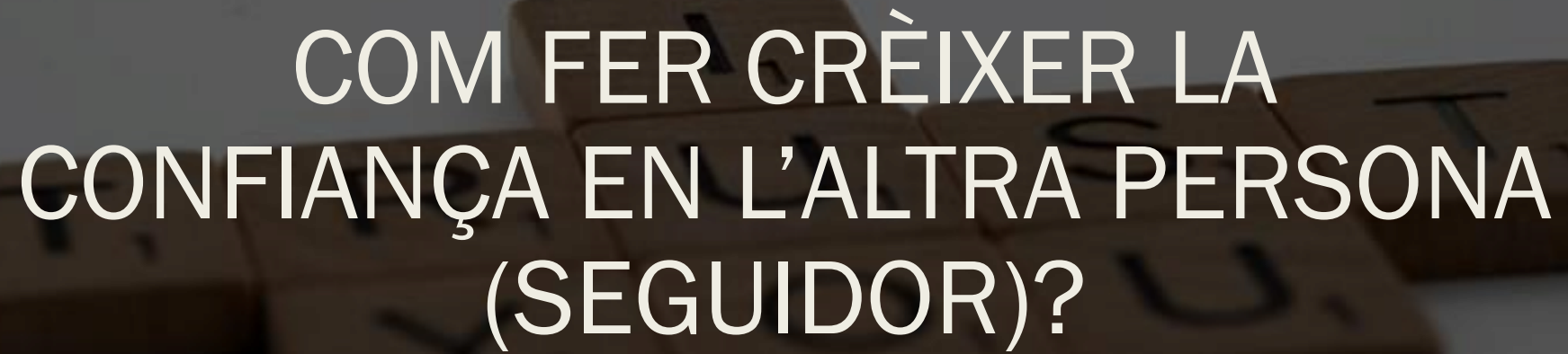
QUÈ ÉS EL QUE FA QUE UN LÍDER
SIGUI LÍDER?





CONFIANÇA₃







COM FER CRÉIXER LA
CONFIANÇA EN L'ALTRA PERSONA
(SEGUIDOR)?



EMPODERANT

El Líder com a coach

- Fomenta el autoconeixement i la consciència de cada integrant de l'equip, qüestionant la seva forma d'observar el món
- Identifica els obstacles que els impedeixen canviar i planificar.
- Resol aquests obstacles desde l'auto creença en sí mateixos.
- Identifica, implementa i entrena en les noves accions en pos del resultat, potenciant la responsabilitat i el compromís
- Replanteja metes i assoliments.



COM
AVALUAR I
QUÈ S'HA DE
MESURAR?

Autoevaluación en habilidades de liderazgo

COMPETENCIA		DIMENSION	COMPETENCIA	DIMENSION
PERSEVERANCIA		Energía	INTEGRIDAD Y CONFIANZA	Autenticidad
		Optimismo		Autoestima
		Tenacidad		Seguridad en sí mismo
		Manejo del estrés		Asertividad
		Orientación al logro		Motivo de afiliación
		Persuasión		Congruencia
NEGOCIACIÓN		Persuasión	HÁBIL ESTRATEGA	Ética
		Reconocimiento del otro		Ser fuerza emprendedora
		Estabilidad emocional		Tolerancia a la ambigüedad
		Análisis		Síntesis
		Intuición		Adaptabilidad
		Flexibilidad		Coherencia
IMPORTANCIA ACCIÓN	ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO	Proactividad	TOMA DE DECISIONES	Seguridad en sí mismo
		Organización		Organización
		Perseverancia		Tolerancia a la ambigüedad
COMUNICACIÓN		Resolución		Autocontrol
		Asertividad		Intuición
		Empatía		Análisis y síntesis
		Prudencia		
		Paciencia		

Autoevaluación en habilidades de liderazgo

CREACIÓN Y DESARROLLO DE EQUIPOS	Relaciones Interpersonales
	Colaboración y cooperación
	Sentido de comunidad
	Orientación al logro
	Manejo del conflicto
	Reconocimiento del otro
	Persuasión
OBTENCIÓN DE RESULTADOS	Tolerancia a la frustración
	Orientación al logro
	Proactividad
	Interés por los retos
	Creatividad e Innovación
ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO	Proactividad
	Organización
	Perseverancia



EL ROL DE LÍDER I EL DINAMISME DE LES EMPRESSES



11000x2000
H600x150
250x200mm

11000 x 2000

250x200mm



EN UN MATEIX LLOC POTS SER LÍDER EN UN PROJECTE, I A LA VEGADA SER SEGUIDOR EN UN PROJECTE PARAL·LEL

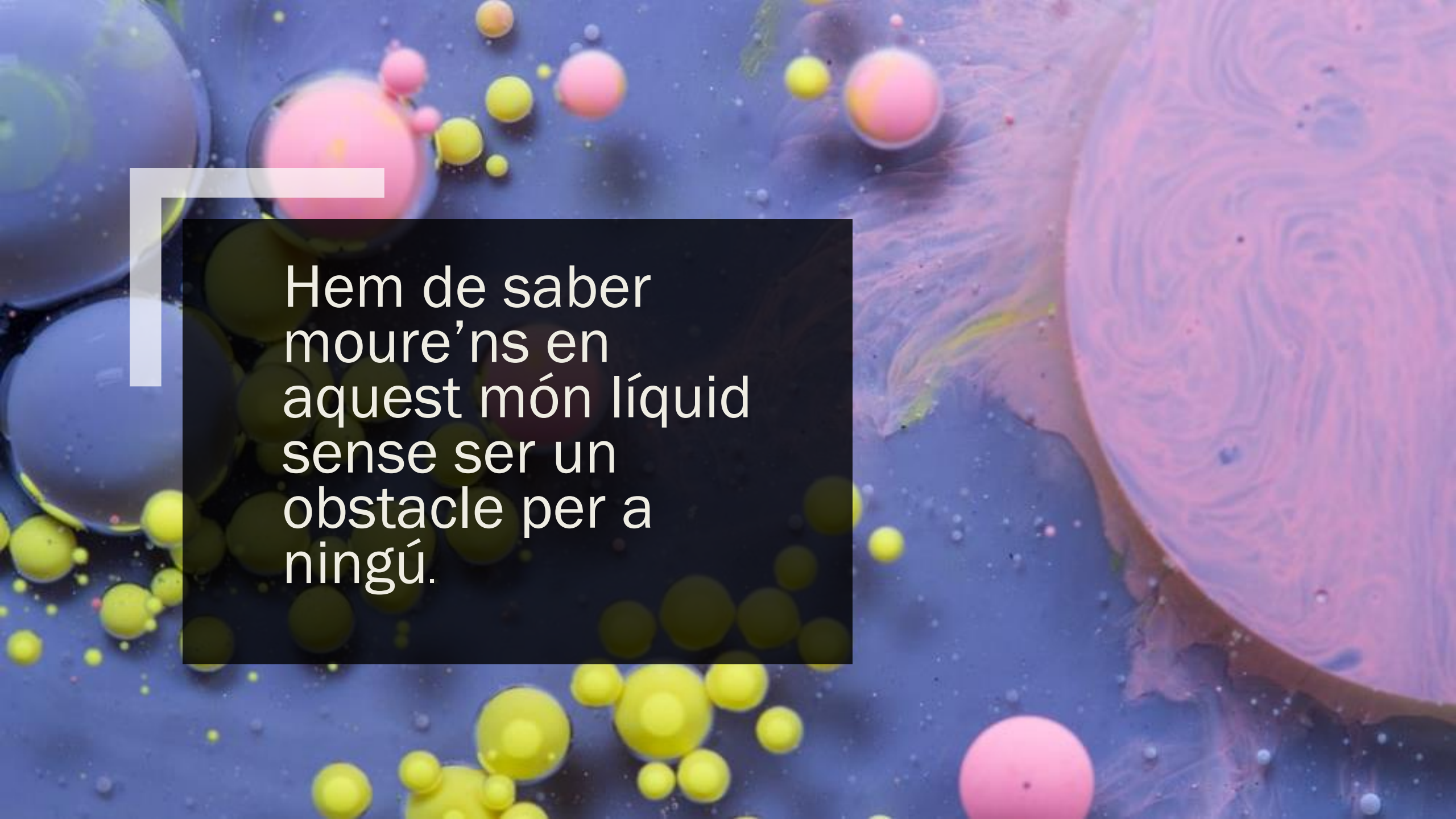
Segona conclusió

La funció de liderar no només requereix saber ajustar-se a les condicions dels seguidors per treure el millor d'ells /elles si no també, adaptar-se a les diverses formes de treball a dins de les organitzacions

Davant l'actual circumstància és imprescindible ser flexibles envers:

- Nosaltres mateixos
- La gent amb la que col·laborem
- El context en el que estem

Tercera conclusió

The background is a vibrant, abstract composition. It features a dark blue base with numerous colorful spheres in shades of pink, yellow, and light blue. On the right side, there are large, intricate marbled patterns in shades of pink and purple. A white L-shaped graphic element is positioned on the left side, partially overlapping a dark grey rectangular box that contains the text.

Hem de saber
moure'ns en
aquest món líquid
sense ser un
obstacle per a
ningú.

Gràcies!

Karina.Henao@esci.upf.edu